



APSTIPRINĀTS

Latvijas Nedzirdīgo savienības
07.11.2012. Valdes sēdes Lēmums Nr.9-2

LNS kapitālsabiedrību valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu atlīdzības noteikumi

Ievads

Lai nodrošinātu racionālu finanšu līdzekļu izmantošanu, vienlaikus ievērojot samērīguma un labas pārvaldības principu, ar 2012.gada 1. novembri apstiprināt LNS kapitālsabiedrību valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu atlīdzības noteikšanas noteikumus (turpmāk tekstā –Noteikumi).

Noteikumi attiecas uz

- SIA LNS Rehabilitācijas centrs (SIA LNS RC)
- SIA LNS Surdotehniskās palīdzības centrs (SIA LNS SPC)
- SIA LNS Nekustamie īpašumi (SIA LNS NĪ)
- SIA LNS Dane.

Noteikumi sadala LNS SIA divās grupās - SIA, kuras LNS iesaistījusi valsts pasūtījuma izpildē un LNS SIA, kuras nepiedalās valsts pasūtījuma izpildē.

1. LNS SIA Surdotehniskās palīdzības centra un LNS SIA Rehabilitācijas centra, kuri veic valsts pasūtījumu, valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu atlīdzības noteikšana

Šie Noteikumi ir izstrādāti balstoties uz

- Komerclikuma 210.panta. „Dalībnieku sapulces kompetence” un 221. panta „Valde” 8. apakšpunkta nosacījumiem par to, ka kapitālsabiedrības „Valdes loceklim ir tiesības uz atlīdzību, kas atbilst viņa pienākumiem un sabiedrības finansiālajam stāvoklim. Atlīdzības apmēru nosaka ar padomes lēmumu, bet, ja sabiedrībai nav padomes, — ar dalībnieku lēmumu.”,
- Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likuma 13.panta 2.³daļu un 2.¹ daļu, kur noteikts tas, ka Latvijas Nedzirdīgo savienība pilda valsts deleģētas funkcijas sociālās rehabilitācijas un tehnisko palīglīdzekļu pakalpojumu nodrošināšana dzirdes invalīdiem, šo pakalpojumu nodrošināšanai saņem un izlieto valsts budžeta līdzekļus un saskaņā ar Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likuma 13.panta 2.³daļu, īsteno minētā panta 2.¹ daļā paredzēto pienākumu izpildi,
- Publisko iepirkumu likuma 3. panta pirmās daļas 7.punktu, kas nosaka to, ka šo likumu nepiemēro, ja pasūtītājs slēdz līgumu par „tādas institūcijas veiktajiem būvdarbiem vai

piegādēm vai sniegtajiem pakalpojumiem, kura atrodas pilnīgā pasūtītāja kontrolē un kura galvenokārt veic būvdarbus vai piegādes vai sniedz pakalpojumus pasūtītājam”.

LNS SIA Surdotehnikās palīdzības centra un LNS SIA Rehabilitācijas centra, kuri veic valsts pasūtījumu, valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu atlīdzības noteikšanas noteikumi izstrādāti balstoties uz normatīvajiem aktiem, kuri nosaka atlīdzības noteikšanu valsts sektorā strādājošiem:

- *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums,*
- *likums Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām,*
- 30.03.2010. MK noteikumi Nr.311 *Noteikumi par valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrību valdes locekļu skaitu, padomes un valdes locekļa, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvja un atbildīgā darbinieka atlīdzību.*

Noteikumi nosaka valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu darba samaksas (mēnešalgas) noteikšanas kārtību, sociālās garantijas un atvaļinājumu izmantošanas nosacījumus.

1. 1. LNS SIA Surdotehnikās palīdzības centra un LNS SIA Rehabilitācijas centra valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu darba samaksa (mēnešalga).

- 1.1.1 Valdes priekšsēdētājam darba samaksu (mēnešalgu) nosaka atbilstoši Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicētajam valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēram, kas noapaļots pilnos latos un kam atbilstoši SIA darbību raksturojošiem kritērijiem piemēro koeficientu 2,65¹.
- 1.1.2 Valdes priekšsēdētāja darba samaksa (mēnešalga) tiek pārrēķināta katru gadu un pārrēķināto mēnešalgu turpmāk sāk izmaksāt ar attiecīgā gada 1.aprīli².
- 1.1.3 Valdes priekšsēdētājam nosaka vienotu darba samaksu (mēnešalgu) par darbu valdē un amata pienākumu izpildi SIA³.
- 1.1.4 Valdes loceklim nosaka vienotu darba samaksu (mēnešalgu) par darbu Valdē un amata pienākumu pildīšanu SIA 90 % apmērā no Valdes priekšsēdētāja darba samaksas (mēnešalgas)⁴. Darba samaksas apmēru nosaka Dalībnieku sapulce – LNS Valde.
- 1.1.5 Valdes loceklim darba samaksu (mēnešalgu) pārrēķina katru gadu un pārrēķināto mēnešalgu turpmāk sāk izmaksāt ar attiecīgā gada 1.aprīli.
- 1.1.6 SIA valdes priekšsēdētājs un SIA valdes loceklis var saņemt prēmiju, ja SIA nav nodokļu parādu un ir bijusi peļņa vai peļņa nav bijusi, bet zaudējumi plānoti, lai īstenotu SIA attīstības (investīciju) programmu, un tie nav radušies valdes prettiesiskas darbības vai bezdarbības dēļ. Ar dalībnieku sapulces - LNS valdes lēmumu prēmiju izmaksā reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas valdes priekšsēdētāja un valdes locekļa līdz vienas mēnešalgas apmēram⁵.

¹ Saskaņā ar likuma „Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām” 96.panta otro daļu un saskaņā ar 2010.gada 30.marta Ministru kabineta noteikumu Nr.311 „Noteikumi par valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrību valdes locekļu skaitu, padomes un valdes locekļa, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvja un atbildīgā darbinieka atlīdzību” 6.punktu.

² Saskaņā ar likuma „Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām” 96.panta otro daļu.

³ Saskaņā ar 2010.gada 30.marta Ministru kabineta noteikumu Nr.311 „Noteikumi par valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrību valdes locekļu skaitu, padomes un valdes locekļa, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvja un atbildīgā darbinieka atlīdzību” 6.punktu.

⁴ Saskaņā ar 2010.gada 30.marta Ministru kabineta noteikumu Nr.311 „Noteikumi par valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrību valdes locekļu skaitu, padomes un valdes locekļa, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvja un atbildīgā darbinieka atlīdzību” 7.punktu.

⁵ Saskaņā ar 2010.gada 30.marta Ministru kabineta noteikumu Nr.311 „Noteikumi par valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrību valdes locekļu skaitu, padomes un valdes locekļa, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvja un atbildīgā darbinieka atlīdzību” 8.punktu.

1.1.7. Piemaksas pie darba algas SIA Valdes priekšsēdētājiem un valdes locekļiem paredzamas Darba līgumos. To izmaksa saistāma ar SIA darba rezultātiem. To izmaksas kārtību nosaka Dalībnieku sapulce – LNS Valde.

1.2. LNS SIA Surdotehniskās palīdzības centra un LNS SIA Rehabilitācijas centra valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu sociālās garantijas.

1.2.1. Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim darba dienas ilgums pirmssvētku dienās saīsināts par 2 (divām) stundām⁶.

1.2.2. Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim tiek piešķirta viena apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi⁷.

1.2.3. Ar Dalībnieku sapulces – LNS valdes lēmumu SIA Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim var izmaksāt naudas balvu vienas minimālās mēneša darba algas apmērā saistībā ar Valdes priekšsēdētāja vai Valdes locekļa vai valsts vai SIA svarīgu notikumu (sasniegumu), ņemot vērā darbinieka ieguldījumu SIA mērķu sasniegšanā⁸.

1.2.4. SIA Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim, kurš strādā SIA ne mazāk kā vienu kalendāro gadu, ar LNS prezidenta Rīkojumu izmaksā pabalstu 100% no mēnešalgas vienu reizi kalendārā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā. Ja Valdes priekšsēdētājs vai Valdes loceklis ikgadējo atvaļinājumu izmanto pa daļām, atvaļinājuma pabalstu izmaksā darbiniekam pirmo reizi aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā attiecīgajā kalendārajā gadā. Atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo gadu un, izbeidzot darba tiesiskās attiecības, tas netiek atlīdzināts gadījumā, kad kārtējais atvaļinājums nav izmantots⁹.

1.2.5. Ar LNS prezidenta Rīkojumu SIA Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētā vai adoptētāja, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi vienas minimālās mēnešalgas apmērā. Pabalsts tiek izmaksāts, pamatojoties uz miršanas apliecības kopijas un radniecību apstiprinošu dokumentu kopiju pamata¹⁰.

1.3. LNS SIA Surdotehniskās palīdzības centrs un LNS SIA Rehabilitācijas centrs valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu atvaļinājumi.

1.3.1. Valdes priekšsēdētājam un valdes loceklim piešķir ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu saskaņā ar Darba likumu.

1.3.2. Valdes priekšsēdētājam un valdes loceklim piešķir Darba likuma 151. pantā noteikto papildatvaļinājumu.

1.3.3. Valdes priekšsēdētājam un valdes loceklim piešķir apmaksātu papildatvaļinājumu¹¹:

- ja nostrādājis SIA no 1 līdz 5 gadiem – 3 darba dienas;
- ja nostrādājis SIA no 5 līdz 10 gadiem – 5 darba dienas;
- ja nostrādājis SIA vairāk kā 10 gadus – 8 darba dienas.

⁶ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 3.panta ceturrtās daļas 1.punktu.

⁷ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 3.panta ceturrtās daļas 4.punktu.

⁸ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 3.panta ceturrtās daļas 5.punktu.

⁹ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 3.panta ceturrtās daļas 8.punktu.

¹⁰ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 20.pantu.

¹¹ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 42.panta pirmo daļu.

1.3.4 Papildatvaļinājumu piešķir pēc pilna ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas. Papildatvaļinājumu var izmantot laikposmā līdz nākamajam ikgadējam apmaksātam atvaļinājumam¹².

1.3.5 Valdes priekšsēdētājam un valdes loceklim, kas, nepārtraucot amata pienākumu pildīšanu, sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē vai ārvalstu mācību iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas, piešķir apmaksātu mācību atvaļinājumu līdz 20 darba dienām gadā gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu nokārtošanai vai gala darba izstrādei. Ja tas ir nepieciešams un amata (darba) apstākļi to atļauj, var piešķirt apmaksātu mācību atvaļinājumu līdz 10 darba dienām gadā semestru pārbaudījumu kārtošanai¹³.

2. LNS SIA Nekustamie īpašumi un LNS SIA Dane, kuras LNS nav iesaistījusi valsts pasūtījuma izpildē, valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu atlīdzības noteikšana

Šie Noteikumi ir izstrādāti balstoties uz

Komerclikuma 210.panta „Dalībnieku sapulces kompetence” un 221. panta „Valde” 8. apakšpunkta nosacījumiem par to, ka kapitālsabiedrības „Valdes loceklim ir tiesības uz atlīdzību, kas atbilst viņa pienākumiem un sabiedrības finansiālajam stāvoklim. Atlīdzības apmēru nosaka ar padomes lēmumu, bet, ja sabiedrībai nav padomes, — ar dalībnieku lēmumu” ,

- Darba likumu

un ievērojot samērīguma un labas pārvaldības principu par paraugu ņemot

- *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu.*

Noteikumi nosaka valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu darba samaksas (mēnešalgas) noteikšanas kārtību, sociālās garantijas un atvaļinājumu izmantošanas nosacījumus.

2.1. LNS SIA Nekustamie īpašumi un LNS SIA Dane, kuras LNS nav iesaistījusi valsts pasūtījuma izpildē, valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu darba samaksa (mēnešalga).

- 2.1.1. Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim darba samaksu (mēnešalgu) nosaka atbilstoši LR Ministru kabineta noteiktajai minimālajai mēnešalgai valstī un kam atbilstoši SIA darbību raksturojošiem kritērijiem piemēro koeficientu 4 (četri).
- 2.1.2. Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim nosaka vienotu darba samaksu (mēnešalgu) par darbu valdē un amata pienākumu izpildi SIA¹⁴.
- 2.1.3. Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim darba samaksu (mēnešalgu) pārrēķina pēc LR Ministru kabineta lēmuma par minimālās mēnešalgas izmaiņām un pārrēķināto mēnešalgu turpmāk sāk izmaksāt ar attiecīgā gada nākošo mēnesi.

¹² Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 42.panta pirmo daļu.

¹³ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 44.panta pirmo un otro daļu.

¹⁴ Saskaņā ar 2010.gada 30.marta Ministru kabineta noteikumu Nr.311 „Noteikumi par valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrību valdes locekļu skaitu, padomes un valdes locekļa, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvja un atbildīgā darbinieka atlīdzību” 6.punktu.

- 2.1.4. Ar Dalībnieku sapulces – LNS Valdes lēmumu SIA Valdes priekšsēdētājs un Valdes loceklis var saņemt prēmiju, ja SIA nav nodokļu parādu un ir bijusi peļņa vai peļņa nav bijusi, bet zaudējumi plānoti, lai īstenotu SIA attīstības (investīciju) programmu, un tie nav radušies Valdes priekšsēdētāja un Valdes locekļa prettiesiskas darbības vai bezdarbības dēļ. Prēmiju izmaksā reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas līdz Valdes priekšsēdētāja un Valdes locekļa vienas mēnešalgas apmēram.
- 2.1.5. Piemaksas pie darba algas SIA Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim paredzamas Darba līgumos. To izmaksa saistāma ar SIA darba rezultātiem. To izmaksas kārtību nosaka Dalībnieku sapulce – LNS Valde.

2.2. LNS SIA Nekustamie īpašumi un LNS SIA Dane, kuras LNS nav iesaistījusi valsts pasūtījuma izpildē, valžu locekļu sociālās garantijas.

- 2.2.1. Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim darba dienas ilgums pirmssvētku dienās saīsināts par 2 (divām) stundām¹⁵.
- 2.2.2. Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim tiek piešķirta viena apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi¹⁶.
- 2.2.3. Ar LNS prezidenta Rīkojumu SIA Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim var izmaksāt naudas balvu vienas minimālās mēneša darba algas apmērā saistībā ar valdes priekšsēdētāja un valdes locekļa vai valsts vai SIA svarīgu notikumu (sasniegumu), ņemot vērā darbinieka ieguldījumu SIA mērķu sasniegšanā¹⁷.
- 2.2.4. Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim, kurš strādā SIA ne mazāk kā vienu kalendāro gadu, ar LNS prezidenta Rīkojumu izmaksā pabalstu 100% no mēnešalgas vienu reizi kalendārā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā. Ja valdes loceklis ikgadējo atvaļinājumu izmanto pa daļām, atvaļinājuma pabalstu izmaksā darbiniekam pirmo reizi aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā attiecīgajā kalendārajā gadā. Atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo gadu un, izbeidzot darba tiesiskās attiecības, tas netiek atlīdzināts gadījumā, kad kārtējais atvaļinājums nav izmantots¹⁸.
- 2.2.5. Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim ar LNS prezidenta Rīkojumu izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētā vai adoptētāja, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi vienas minimālās mēnešalgas apmērā. Pabalsts tiek izmaksāts, pamatojoties uz miršanas apliecības kopijas un radniecību apstiprinošu dokumentu kopiju pamata¹⁹.

2.3. LNS SIA Nekustamie īpašumi un LNS SIA Dane, kuras LNS nav iesaistījusi valsts pasūtījuma izpildē, valžu priekšsēdētāju un valžu locekļu atvaļinājumi.

- 2.3.1 Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim piešķir ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu saskaņā ar Darba likumu.
- 2.3.2 Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim piešķir Darba likuma 151. pantā noteikto papildatvaļinājumu.

¹⁵ Saskaņā ar „Darba likuma” 135.pantu un „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 3.panta ceturtās daļas 1.punktu.

¹⁶ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 3.panta ceturtās daļas 4.punktu.

¹⁷ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 3.panta ceturtās daļas 5.punktu.

¹⁸ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 3.panta ceturtās daļas 8.punktu.

¹⁹ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 20.pantu.

- 2.3.3 Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim piešķir apmaksātu papildatvaļinājumu²⁰:
- ja nostrādājis SIA no 1 līdz 5 gadiem – 3 darba dienas;
 - ja nostrādājis SIA no 5 līdz 10 gadiem – 5 darba dienas;
 - ja nostrādājis SIA vairāk kā 10 gadus – 8 darba dienas.
- 2.3.4 Papildatvaļinājumu piešķir pēc pilna ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas. Papildatvaļinājumu var izmantot laikposmā līdz nākamajam ikgadējam apmaksātam atvaļinājumam²¹.
- 2.3.5 Valdes priekšsēdētājam un Valdes loceklim, kas, nepārtraucot amata pienākumu pildīšanu, sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē vai ārvalstu mācību iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas, piešķir apmaksātu mācību atvaļinājumu līdz 20 darba dienām gadā gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu nokārtošanai vai gala darba izstrādei²². Ja tas ir nepieciešams un amata (darba) apstākļi to atļauj, var piešķirt apmaksātu mācību atvaļinājumu līdz 10 darba dienām gadā semestru pārbaudījumu kārtošanai²³.

LNS galvenā grāmatvede

A.Streļča

²⁰ Saskaņā ar „Darba likuma” 151.panta otro daļu un „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 42.panta pirmo daļu.

²¹ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 42.panta pirmo daļu.

²² Saskaņā ar „Darba likuma” 157.panta otro daļu.

²³ Saskaņā ar „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 44.panta pirmo un otro daļu.